

DAĞITIM YERLERİNE



Tarih : 23/05/2024
Sayı : 6450225777-E.843
Konu : İnsan Kaynakları Ve İş Geliştirme
Süreç Projesi Tanıtımı Webinarı

İşçi çalıştıran tüm işverenlere istihdam süreçlerinde özgün iş sözleşmesi seçenekleri sunarak sağlıklı istihdam sürecini yapılandırmak, OSB'lerin ve işletmelerin işleyişinde verimliliği artıracak hukuki ve cezai sorumluluk paylaşımını sağlıklı kılacak etkin görev tanımları yapmak, OSB'lerin ve işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği iç yapılanmasını kurgulamak, iş kazası halinde oluşacak hukuki ve cezai sorumluluklarda gerçek sorumlunun tespitini sağlayacak görev dağılımını yapmak, uyuşmazlıkları yargıya intikal etmeden barışçıl bir çözüme ulaştırmak ve benzer diğer amaçlarla Kuruluşumuz ile TOBBUYUM arasında 11.03.2024 tarihinde "İş İlişkileri Destek Projesi Ek Protokolü" imzalanmıştır.

Bu kapsamda, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş Ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Levent AKIN'ın konuşmacı olarak yer alacağı "İnsan Kaynakları Ve İş Geliştirme Süreç Projesi Tanıtımı Webinarı" 30 Mayıs 2024 Perşembe günü saat 14.00'da çevrimiçi olarak gerçekleştirilecektir.

Söz konusu Webinara katılım sağlamanız ile Webinarı yönetim kurulu üyeleriniz ile firmalarınıza duyurmanız önemle rica olunur.

NOT: Webinara katılacakların, <https://osbuk.org/link/h6pfbe4> bağlantı linkinde yer alan kayıt formunu doldurmaları gerekmektedir.

Saygılarımızla,

e-imzalıdır

O. Fatih SOYSAL
Genel Sekreter

Ek :

- 1- Webinar Görseli (1 Sayfa)
- 2- Bilgilendirme Broşürü (7 Sayfa)

Dağıtım:

TÜM ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama: <https://ebys.osbuk.org/enVision.Sorgula/BelgeDogrulama.aspx?eD=BSEP85VKV&eS=843> Pin Kodu: 10032

TOBB İkiz Kuleleri C Kule 16. Kat, Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9. Km,
No: 252 (Dumlupınar Bulvarı) 06530 Çankaya / Ankara
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX) **Fax:** +90 (312) 419 27 00
E-Posta: info@osbuk.org.tr **Web:** www.osbuk.org **KEP:** osbuk@hs01.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Av. Arb. İrem Aydoğan
Tel: +90 (312) 419 18 00 (PBX)/134
E-Posta: irem@osbuk.org.tr





İNSAN KAYNAKLARI VE İŞ GELİŞTİRME SÜREÇ PROJESİ TANITIMI



30 MAYIS 2024



14.00

TÜM OSB YÖNETİMLERİ VE
OSB ÜYE ŞİRKETLERİ DAVETLİDİR.



www.tobbuyum.com.tr



bilgi@tobbuyum.com.tr



+90 (312) 969 8986



TOBBUYUM

ARABULUCULUK VE UYUŞMAZLIK
ÇÖZÜM MERKEZİ

İNSAN KAYNAKLARI VE İŞ GELİŞTİRME SÜRECİ PROJESİ

İNSAN KAYNAKLARI VE İŞ GELİŞTİRME SÜREÇ PROJESİ

AMAÇ

İşçi çalıştıran tüm işverenlere, istihdam sürecinde iş sözleşmesi seçenekleri sunarak, **sağlıklı bir istihdam süreci yapılandırmak.**

İşletmelere özgü **çağdaş istihdam modelleri, özgün iş sözleşmeleri** tanımlamak.
Asıl işveren-alt işveren ilişkileri için, sektörlere özgü şartnameler oluşturmak.

Alt işverenliklerde, muvazaayı engellemek.

İşletmelerin asıl-alt işveren ilişkilerinde muvazaa incelemesi yaparak, asıl işverenin karşılaşılabileceği olası sorumlulukların önüne geçecek çözüm önerileri sunmak.

İşletmelerin işleyişinde verimliliği artıracak, **hukuki ve cezai sorumluluk paylaşımını sağlıklı kılacak, etkin görev tanımları yapmak.**

Özgün işçi unvanları yaratmak ve akreditasyonu gerektirecek mesleki unvanlar geliştirmek.

İşletmelerin **İSG** iç yapılanmasını kurgulamak.

İş kazası halinde oluşacak **hukuki ve cezai sorumluluklarda**, gerçek sorumlunun tespitini sağlayacak görev dağılımını yapılandırmak.

Alt işverenlerin asıl işverenlerce **denetiminde** izlenecek yol haritaları önermek.

Ortak Sağlık ve Güvenlik Merkezleri'nden alınacak **hizmetin içeriğini düzenlemek.** İşverenin karşılaşılabileceği olası haksız sorumlulukların önüne geçecek tedbirleri yapılandırmak.

Uyuşmazlıkları yargıya intikal etmeden barışçıl bir çözüme ulaştırmak için Arabuluculuk-Tahkim (Med-Arb) seçenekleri sunmak, TOBBUYUM bünyesinde bu seçenekleri hayata geçirmek.

HEDEF GRUP

- Organize Sanayi Bölgeleri'ne kayıtlı tüm işletmeler.
- Şirketler.
- Alt işverenlik hizmeti veren şirketler.
- Tedarikçi şirketler.
- Müteahhit şirketler.
- Üretim yapan, işçi çalıştıran her tür işletme...

SUNULACAK İNSAN KAYNAKLARI HİZMETLERİ – 1

İş sözleşmesi modelleri:

- Belirli/Belirsiz süreli sözleşmeler
- Tam/Kısmi süreli sözleşmeler
- Mevsimlik sözleşmeler
- Asgari süreli/Azami süreli sözleşmeler
- Çağrı üzerine çalışma sözleşmeleri
- Uzaktan çalışma sözleşmeleri
- Özgün içerikli iş sözleşmeleri (Atipik iş sözleşmeleri)

SUNULACAK İNSAN KAYNAKLARI HİZMETLERİ – 2

- Alt işverenlik sözleşmeleri (şartnameler)
- Müteahhitlik sözleşmeleri
- Taşeron sözleşmeleri
- Tedarikçi sözleşmeleri
- Finansal kiralama sözleşmeleri (Leasing)
- Şirket sözleşmeleri
- Freelance (bağımsız) çalışma sözleşmeleri

SUNULACAK İNSAN KAYNAKLARI HİZMETLERİ – 3

İşyeri içi organizasyon yapıları:

Görev tanımları:

- İşçi
- İşveren vekili
- Genel müdür
- Fabrika müdürü
- İşletme müdürü- teknik müdür- alan saha sorumlusu- ...
- CEO
- CFO
- CTO
- ...

SUNULACAK İNSAN KAYNAKLARI HİZMETLERİ – 4

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yapılandırmaları

- **İşçi** İSG görev tanımları
- **Yönetim kurulu üyesi ve Genel müdür** görev tanımları
- **İş Güvenliği Uzmanı** görev tanımları
- **İşyeri hekimi** görev tanımları
- OSGB ile yapılacak sözleşmelerin yapılandırılması
- İSG işyeri organizasyonu kurulması

DESTEK HİZMETLERİNİN YARARLARI – 1

- Sunulan hizmet, **bu düzeyde piyasada hiçbir kurumsal yapı tarafından sunulamamaktadır.**
- İnsan kaynakları hizmetleri, akademik kariyeri ve geniş piyasa tecrübesi olan **uzmanlar** eliyle, ihtiyaç duyulan hukuki destek, kariyerli çok üst düzey hukukçular tarafından, **TOBBUYUM bünyesinde sunulmaktadır.**

DESTEK HİZMETLERİNİN YARARLARI – 2

- **İŞDEK** tarafından sunulan **hizmetin içeriği işletmeye göre** belirlenebilmektedir.
- İŞDEK ile çalışan işverenler, sadece ellerindeki zayıf ve çoğu hatalı bilgilerle iş görmekten kurtulmaktadır.
- İŞDEK ile çalışan işverenler, çalışma hayatına ilişkin olan ve kendileri için gerekli gördükleri her alanda doğru bilgi ve desteğe ulaşma konforuna kavuşurlar.

DESTEK HİZMETLERİNİN YARARLARI – 3

- **İŞDEK**, işletmelerin ihtiyaç duydukları hukuki desteği, hukuki uyuşmazlığın doğmasından sonra değil, **uyuşmazlık doğmadan önce sunmaktadır.**
- **«önleyici hukuki destek»** sağlanmaktadır.
- Böylelikle, iş hayatı içinde yaşanan çoğu uyuşmazlık, daha doğmadan, iş işten geçmeden engellenmektedir.
- Mahkemelerde yaşanan maddi-manevi yıpranmanın önüne geçilmektedir.
- **İşletmelerin atacakları adımların olası sonuçları, adım atılmadan önce öğrenilmektedir.**

DESTEK HİZMETLERİNİN YARARLARI – 4

- **İŞDEK** ile **çalışan işletmeler**, karşılaşılabilecekleri maliyet artırıcı hukuki problemlerin önceden fark edilerek, **çok daha düşük maliyetli çözümünü** sağlamaktadırlar.
- İŞDEK'den alınacak yapılandırma önerileri, **şirketlerin kurumsal yapılanmasını ve piyasadaki saygınlıklarını artırmaktadır.**

DESTEK HİZMETLERİNİN YARARLARI – 5

Hizmetin OSBÜK öncülüğünde OSB'ler tarafından sunulması;

- Hizmet çeşitliliğini artırmaktadır.
- İşletmelerin yeni talepleri değerlendirilerek, **İŞDEK** kapsamında yeni hizmetler yaratılmaktadır.
- Sorunlara OSBÜK çatısı altında **ortak çözüm üretilmektedir.**
- **İŞDEK'in** ürettiği çözümler, **ilgili sektörün tümünde hayata geçmektedir.**

TOBBUYUM – İŞDEK HİZMET ÖZETİ

İnsan Kaynakları ve İş Geliştirme Süreç Yönetimi

- İnsan kaynakları istihdam yöntemleri
- İnsan kaynakları dökümantasyon yönetimi
- Alt işverenlerle çalışma yöntemleri
- Tedarikçilerle çalışma yöntemleri
- Müteahhitlerle çalışma yöntemleri
- İş sağlığı ve güvenliği işyeri yapılandırma yöntemleri

Sunulacak Hizmetin Genel İçeriği

- İş sözleşmeleri,
- İç yönetmelikler,
- Fazla çalışma ve tatil ücret yönetimi,
- Taşeron sözleşmeleri,
- Müteahhitlik sözleşmeleri,
- OSGB ile yapılan sözleşmelerin,
- İşyeri dökümantasyon kontrolü,



+90 (312) 969 89 86



isdek@tobbuyum.com.tr



tobbuyum



TOBBUYUM